



RAPPORT SUR LE TRAVAIL FORCÉ ET LE TRAVAIL DES ENFANTS 2024

IDENTIFICATION DE L'ENTREPRISE

Dénomination sociale de l'entité déclarante :

InnovMetric Logiciels inc.

Numéro(s) d'entreprise, le cas échéant :

138293006RC0001

Lieu : 310, rue Cyrille-Duquet, Québec (Québec) Canada G1N4N6

Exercice financier Identification d'un rapport révisé :

du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024

Identification d'un rapport conjoint, le cas échéant

Société qui a un établissement au Canada, qui fait des affaires au Canada ou qui a des actifs au Canada et qui, sur la base de ses états financiers consolidés, remplit au moins deux des conditions suivantes pour au moins l'un des deux derniers exercices : (i) elle possède au moins 20 millions de dollars d'actifs, (ii) elle a généré au moins 40 millions de dollars de revenus, et (iii) elle emploie en moyenne au moins 250 employés¹.

Identification des obligations de déclaration dans d'autres juridictions

Secteur/Industrie : Logiciels

Catégorisation des entités selon la loi

CONTEXTE DU RAPPORT

L'entreprise, en tant qu'entité constituée sous le régime fédéral, considère qu'elle est soumise aux obligations légales énoncées à l'article 11 de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (ci-après dénommée « la Loi »). Ce rapport est produit en conformité avec la Loi et a reçu l'approbation du conseil d'administration (« le Conseil ») à Québec, au Canada, le 30 mai 2024.

Le présent rapport décrit les processus de gouvernance et les mesures existantes d'InnovMetric mis en place entre le 1^{er} avril 2023 et le 31 mars 2024 pour prévenir et atténuer les risques d'esclavage moderne au sein du groupe d'InnovMetric. Dans le cadre de ce rapport, les termes « InnovMetric », « nous », « notre » et « l'entreprise » désignent InnovMetric.

APERÇU, STRUCTURE ET CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT DE L'ENTREPRISE

Aperçu

InnovMetric Logiciels inc. est l'unique propriétaire, producteur et fabricant des logiciels PolyWorks® depuis 1994 et, par conséquent, est engagée dans la conception, le développement, la fabrication, le marketing et la vente de divers produits logiciels pour le traitement des données des numériseurs 3D et pour la modélisation et l'inspection tridimensionnelles. Elle se compose de deux plateformes coexistantes : Metrology Suite, qui est établie, et Collaborative Suite, qui a été récemment lancée.

Le parcours d'InnovMetric témoigne d'un engagement dans le progrès technologique et d'un dévouement profond aux mesures 3D. En tant que firme de développement de logiciels de renom, dont le siège social est situé à Québec, au Canada, InnovMetric a entretenu des partenariats inestimables avec des chefs de file du secteur de la fabrication industrielle, ce qui a mené à sa transformation en une entité multinationale exerçant des activités directes dans 18 pays.

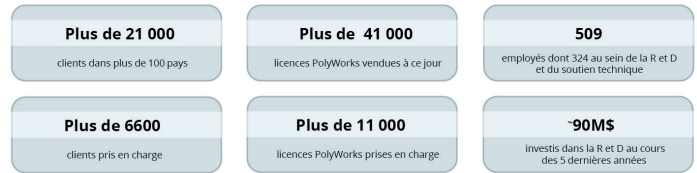
¹Article 2 : Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, L.C. 2023, ch. 9

En 30 années d'activité, InnovMetric a été le pionnier de l'inspection basée sur les nuages de points, a inventé le concept d'une plate-forme logicielle de métrologie 3D universelle (un logiciel fonctionnant sur plusieurs matériels) et a lancé le processus de séquençement MMT le plus convivial jamais conçu. PolyWorks est le logiciel de métrologie choisi par les principaux fabricants d'équipement d'origine du monde entier. À ce jour, InnovMetric a vendu plus de quarante et un mille (41 000) licences aux 100 plus grands fabricants dans le monde entier, consolidant ainsi sa position de chef de file dans le domaine de la métrologie 3D. Plusieurs études de cas sont mentionnées sur notre site Web <https://www.innovmetric.com/fr/industries/automotive>.

À compter du 1^{er} octobre 2023 :

InnovMetric en un coup d'œil

Principaux indicateurs relatifs aux activités



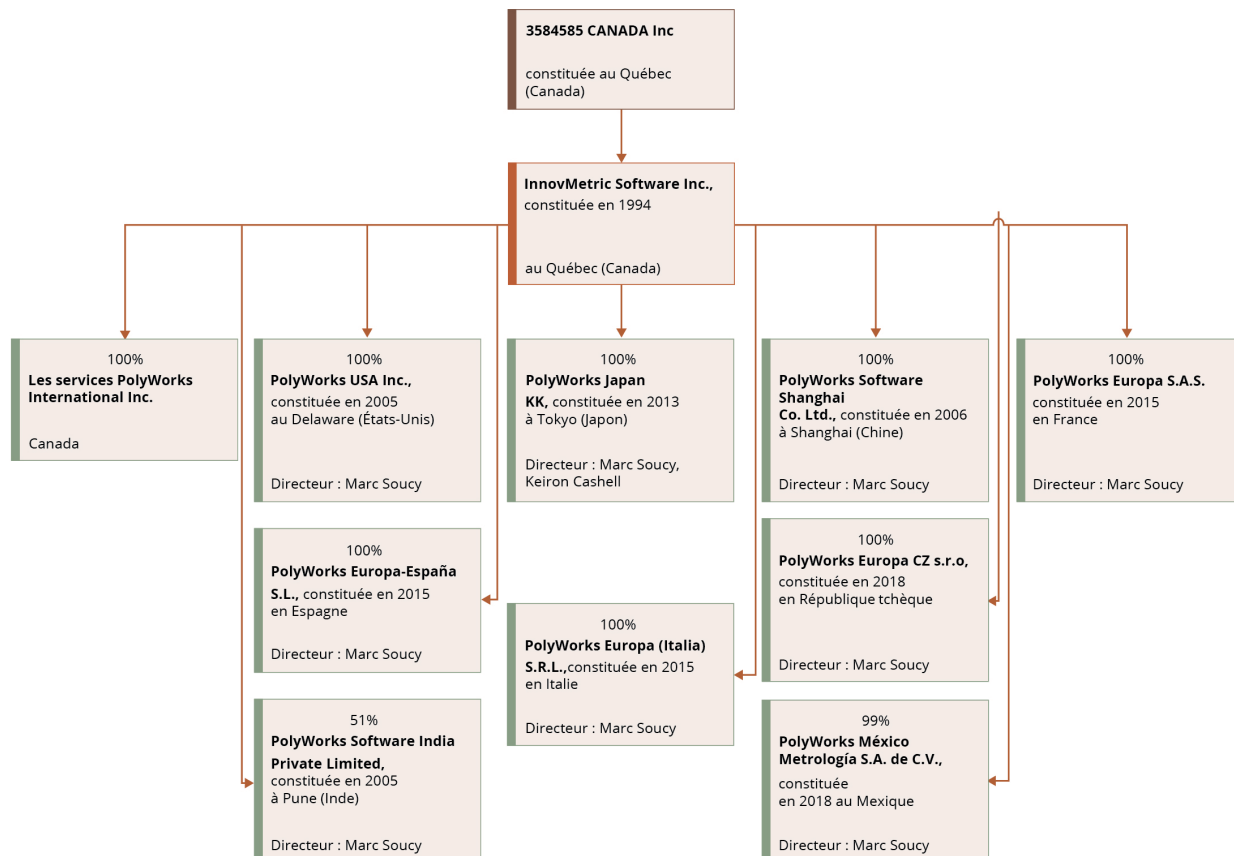
Actuellement, nous investissons des sommes considérables dans le développement de technologies de gestion de processus et de données numériques de nouvelle génération. Ces avancées visent à mettre les données de mesure 3D au profit des activités de l'entreprise de manière transparente, réduisant considérablement les coûts de fabrication et le temps de mise sur le marché.

Structure de l'entreprise

Les sociétés affiliées d'InnovMetric, ses coentreprises et ses distributeurs autorisés sont principalement chargés de promouvoir les capacités des licences de logiciels PolyWorks® et des services connexes, de fournir un soutien technique et des services de formation aux utilisateurs de PolyWorks ainsi que d'appuyer les efforts de vente des partenaires de matériel de métrologie 3D dans le monde entier.



SOCIÉTÉS AFFILIÉES



La revente du logiciel PolyWorks® n'est autorisée que par les distributeurs principaux et les distributeurs autorisés de l'entreprise, qui se trouvent à l'adresse suivante : https://www.innovmetric.com/fr/find-a-contact?region=All&org_type=distributeur.

Le réseau de vente d'InnovMetric, l'un de ses principaux atouts

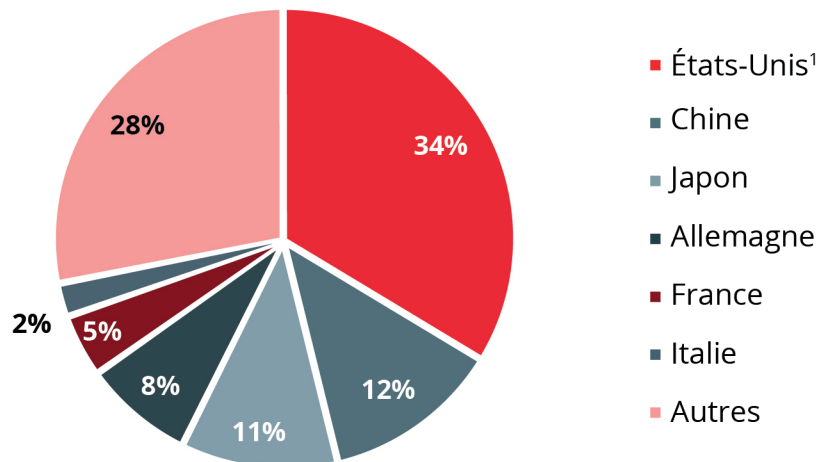
InnovMetric s'est établie **de manière stratégique** dans tous les territoires où **l'industrie manufacturière est importante**.

En assurant une présence commerciale sur le plan local dès le début de son parcours, **InnovMetric** a pu **se hisser** à une **position de chef de file mondial aujourd'hui**.

InnovMetric a **adopté** une **approche de vente diversifiée** par le biais de **5 canaux de vente différents** depuis sa création, ce qui **inclut plus de 400 distributeurs**.

Distribution commerciale mondiale dans un grand nombre de pays

Distribution des commandes par territoire de l'exercice 24B (en pourcentage)

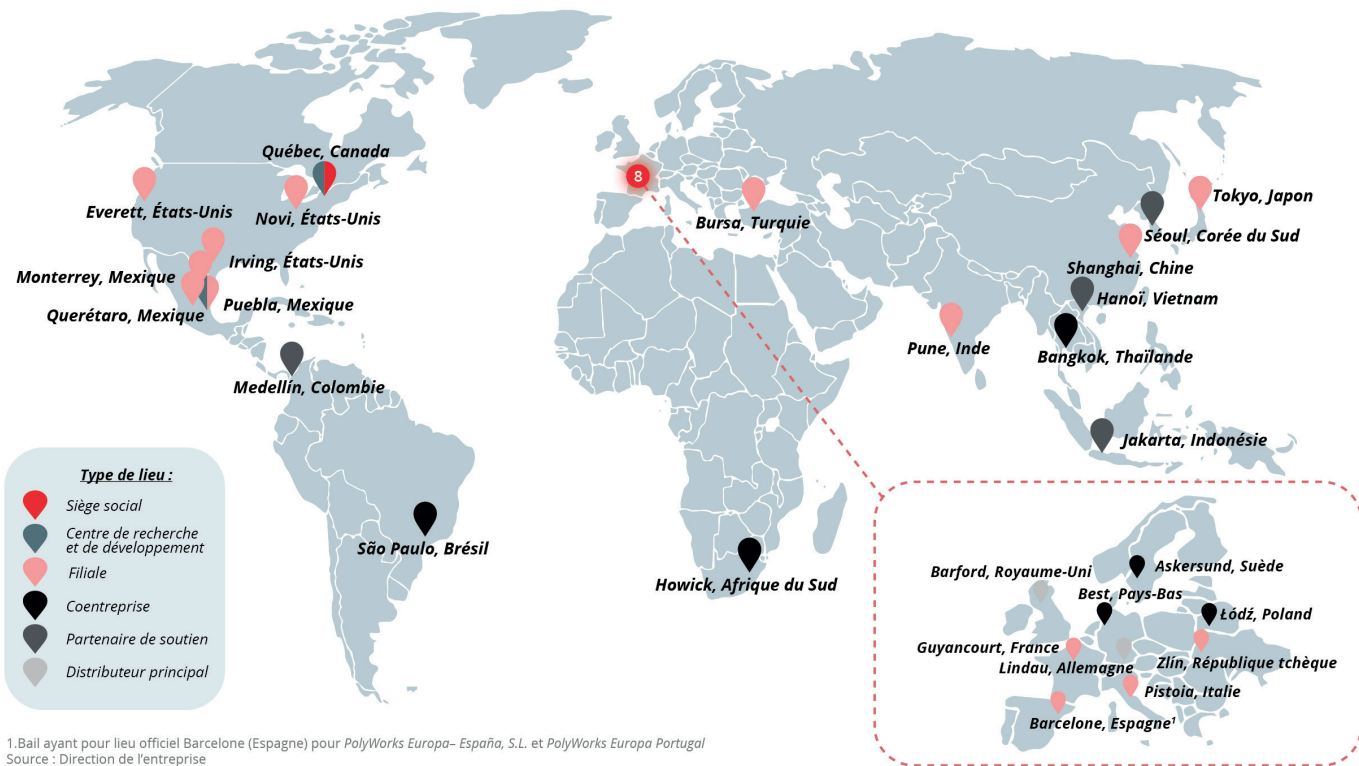


1. Comprend d'autres commandes en dollars américains négligeables provenant du reste de l'Amérique et du Moyen-Orient. Source: Direction de l'entreprise

1 Présence directe dans 18 pays, ainsi que 6 partenaires de soutien technique et distributeurs principaux, au service des clients dans 20 langues

2 185 employés de soutien technique par l'intermédiaire de filiales, de coentreprises et de partenaires de soutien technique

3 90 % des clients peuvent parler à un employé de soutien technique en moins de 5 minutes

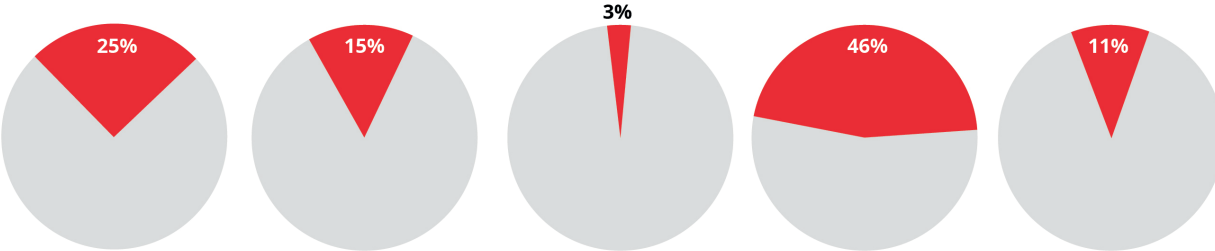


1. Bail ayant pour lieu officiel Barcelone (Espagne) pour PolyWorks Europa- España, S.L. et PolyWorks Europa Portugal
Source : Direction de l'entreprise

La couverture géographique des canaux de vente d'InnovMetric s'étend sur plus de 43pays.

Présence directe	Filiales	Coentreprises	Distributeurs tiers	Distributeurs principaux
<ul style="list-style-type: none"> Présence directe des équipes de vente d'InnovMetric Logiciels inc. dans divers territoires Responsabilité du service après-vente pour la clientèle, tout en épaulant les filiales, les coentreprises et les distributeurs principaux dans leurs efforts de soutien 	<ul style="list-style-type: none"> Filiales d'InnovMetric implantées dans le monde entier Exclusivité de la vente de licences autonomes dans leur zone de couverture géographique Responsable du service après-vente dans leurs territoires 	<ul style="list-style-type: none"> Part de 30% généralement détenue par InnovMetric Logiciels inc. dans les coentreprises Exclusivité de la vente de licences autonomes dans leur zone de couverture géographique Responsable du service après-vente dans leurs territoires 	<ul style="list-style-type: none"> Ventes groupées dans divers territoires par des fabricants de matériel et partenaires d'InnovMetric Aucune responsabilité en matière de service après-vente, à l'exception de Creaform et de certaines entreprises d'Hexagon 	<ul style="list-style-type: none"> Exclusivité de la vente de licences autonomes dans leur zone de couverture géographique Responsable du service après-vente dans leurs territoires

Distribution des commandes par canaux de vente de l'exercice 24B (en pourcentage)

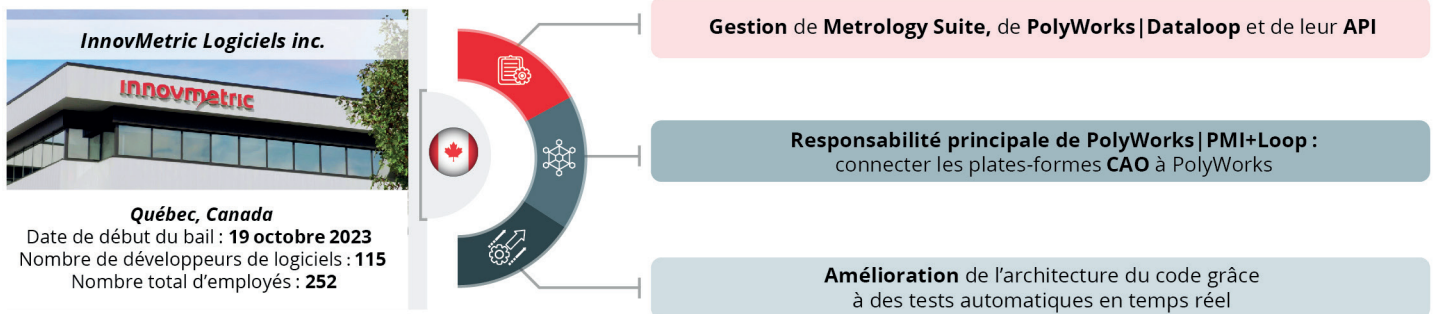


Notre chaîne d'approvisionnement

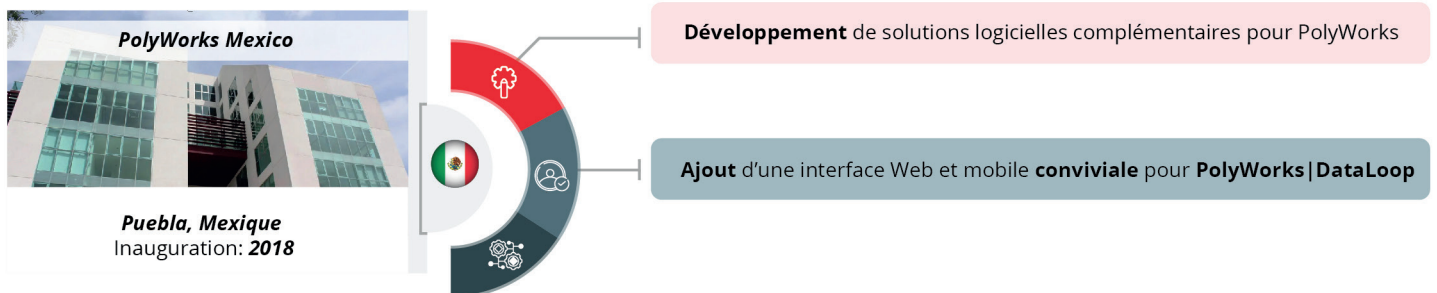
Nos produits logiciels sont développés au Canada avec l'aide des développeurs de PolyWorks Mexico et de notre partenaire historique en Inde, Prescient. Nos activités comprennent principalement le développement de logiciels, le marketing et le soutien à la clientèle.

Bien que nous n'exercions pas nos activités dans les secteurs traditionnels de la fabrication ou de la vente au détail, nous reconnaissons que notre chaîne d'approvisionnement comprend des vendeurs et des partenaires tiers.

Nous avons des fournisseurs étrangers, principalement des sociétés de logiciels, qui nous fournissent des codes ou des bibliothèques, à savoir PolyWorks Mexico (Mexique), Prescient (Inde), Capvidia (Belgique), Globus (Israël), Spatial (États-Unis), Siemens (États-Unis), PTC (États-Unis) et Flexera (États-Unis). Ces fournisseurs offrent des services de haute qualité, et il n'y a aucun risque lié au travail des enfants ou au travail forcé dans le cadre de leurs activités.



Soutien de 28 développeurs de logiciels travaillant chez le partenaire de développement indien **Prescient Technologies Private Limited**





NOS POLITIQUES

En tant que chef de file mondial de la métrologie 3D, nous accordons une grande importance au respect des normes éthiques les plus strictes. Nous nous engageons à veiller à ce que nos activités et nos chaînes d'approvisionnement ne soient pas entachées par l'esclavage moderne et la traite des personnes.

Notre philosophie en matière de lutte contre le travail des enfants et le travail forcé

Chez InnovMetric, nous reconnaissons que l'esclavage moderne et la traite des personnes posent de graves problèmes à l'échelle mondiale et qu'il faut déployer des efforts communs pour lutter contre ces phénomènes. Nous nous engageons à prévenir et à combattre ces abus dans le cadre de nos propres activités et de nos chaînes d'approvisionnement. Notre engagement repose sur les principes suivants :

Tolérance zéro : InnovMetric applique une politique de tolérance zéro à l'égard de l'esclavage moderne et de la traite des personnes sous toutes leurs formes. Nous ne tolérons aucune forme de travail forcé, de travail des enfants ou d'exploitation au sein de notre organisation.

Approvisionnement éthique : Nous nous engageons à nous approvisionner en matériaux et à fournir des services de manière éthique et responsable.

Transparence et responsabilisation : Nous croyons que la transparence et la responsabilisation sont des facteurs clés pour faire progresser la lutte contre l'esclavage moderne. Nous nous engageons à divulguer des renseignements sur les efforts que nous déployons à cet égard.

Recrutement : Le processus de recrutement d'InnovMetric respecte les obligations légales fédérales et provinciales. Nous prenons des mesures proactives tout au long du processus de recrutement, notamment en publiant des offres d'emploi sur Internet, en menant des entretiens et en laissant aux candidats la liberté de décider s'ils acceptent ou non l'offre d'emploi. Au cours du processus de recrutement, nous demandons certains renseignements personnels au candidat afin de nous assurer que nous respectons l'âge minimal légal pour travailler. Nous embauchons nos employés directement et avons donc un contrôle sur leurs conditions de travail afin de nous assurer qu'ils respectent les normes du travail.

Code de conduite

Le code de conduite d'InnovMetric, qui s'applique à toutes les entités du groupe InnovMetric, renforce les normes et les attentes de l'entreprise en matière de conduite professionnelle et de comportement approprié. Il comprend une déclaration affirmant notre engagement en faveur des droits de la personne. Le code de conduite souligne notre position contre le travail forcé et le travail des enfants, contribuant ainsi à assurer que notre chaîne d'approvisionnement reste exempte de telles pratiques. En adoptant les meilleures pratiques en matière de droits de la personne, l'entreprise respecte la Charte internationale des droits de l'homme, qui englobe la Déclaration universelle des droits de l'homme, et les conventions fondamentales de l'Organisation internationale du Travail. Dans le cadre de notre engagement en faveur des droits de la personne, nous nous opposons catégoriquement au travail forcé et au travail des enfants dans le cadre de nos activités et de l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Le code de conduite s'applique à l'ensemble des employés, des directeurs, des dirigeants et des conseillers occasionnels ainsi qu'aux filiales en propriété exclusive et/ou aux entités exploitées dans tous les pays où l'entreprise exerce ses activités.

Évaluation et atténuation des risques

Bien que nous nous intéressions principalement au domaine des produits et services numériques, nous ne perdons pas de vue le contexte socio-économique plus large dans lequel nous évoluons. En tant que société de logiciels, notre main-d'œuvre est composée de personnes hautement qualifiées œuvrant dans le développement de logiciels, le marketing et d'autres domaines connexes. En raison de la nature de nos activités, qui reposent principalement sur le travail intellectuel, aucune mesure visant spécifiquement le travail forcé ou le travail des enfants n'a été mise en place au sein de notre organisation. Le risque que nos employés soient confrontés à de tels problèmes est minime, compte tenu de leur expertise et de leur qualification.

De plus, étant donné que nos activités ne concernent pas l'importation ou la fabrication de biens matériels destinés à la revente, le risque de recours au travail forcé ou au travail des enfants dans le cadre de notre chaîne d'approvisionnement est pratiquement inexistant.

Néanmoins, InnovMetric exige des parties contractantes qu'elles respectent les lois, les règlements et les normes internationales en vigueur. Les sociétés affiliées d'InnovMetric sont soumises au même code de conduite et adhèrent à la même philosophie que la société mère, ce qui nous permet d'adopter une approche unifiée en matière de pratiques éthiques et souligne notre engagement à appliquer des normes élevées pour l'ensemble de nos activités. Nous n'avons reçu aucune information préoccupante au sujet de travail forcé ou de travail des enfants au sein des activités ou de la chaîne d'approvisionnement d'InnovMetric au cours de la période visée par le rapport. Par conséquent, aucune mesure particulière n'a été mise en place pour remédier au travail forcé, au travail des enfants ou à la perte de revenus dans le cadre de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement.

Conclusion

InnovMetric maintient fermement son engagement à lutter contre l'esclavage moderne et à respecter les droits de la personne dans l'ensemble de ses activités et de ses chaînes d'approvisionnement. Nous sommes conscients que cet engagement nécessite des efforts, une collaboration et une vigilance constants. En collaborant avec nos employés, nos partenaires et nos parties prenantes, nous faisons de notre mieux pour favoriser un monde plus juste et plus équitable.

Approbation/Signature

Le présent rapport a été approuvé par le conseil d'administration d'InnovMetric Logiciels inc. le 30 mai 2024, conformément à l'alinéa 11(4)(a) de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement du Canada (« la Loi ») au nom d'InnovMetric Logiciels inc.

J'ai le pouvoir d'agir au nom d'InnovMetric Logiciels inc.

Marc Soucy , Ph. D.

Cofondateur et président

Date : 2024-05-30